

Ökotugitegevusest kujuneb töökeskkonna loomulik osa

Õnnestumiskogemusi ja praktilisi näiteid

Pia Bäckman
Lotta Toivonen
Helsingi keskkonnakeskus



Ettekande sisu

- Ökotukitegevuse mõjud töökollektiivides
 - Ökotugiisikud
 - Juhtivtöötajad
 - Muud töötajad
- Õnnestunud ökotugitegevuse eeldused
 - Ökotugiisikute aspekt
 - Tegevuse kandumine töökollektiividesse



Ökotugitegevuse õnnestumise kriteeriumid

- Ökotugiisikute aspekt
- Õnnestunud ökotugitegevuse eeldused
- Õnnestumise kogemused ja motivatsioon
- Magistritöö Helsingi Ülikooli keskkonnateaduste õppetoolis



Kogemusi ökotugitegevusest

- Uuringu materjali koguti internetiküsitluse teel mais-juunis 2011
- Küsimustik saadeti Helsingi ökotugiisikutele (u 1000 isikut)
 - Kokku 40 ametiasutust ja allettevõtet
- Küsimustikule vastasid u 31 selle saanutest (310 isikut)
 - Arstibikeskus 30 %
 - Haridusamet 18 %
 - Sotsiaalamet 12 %
 - Noorsookeskus 9 %
- Tulemused on esmased



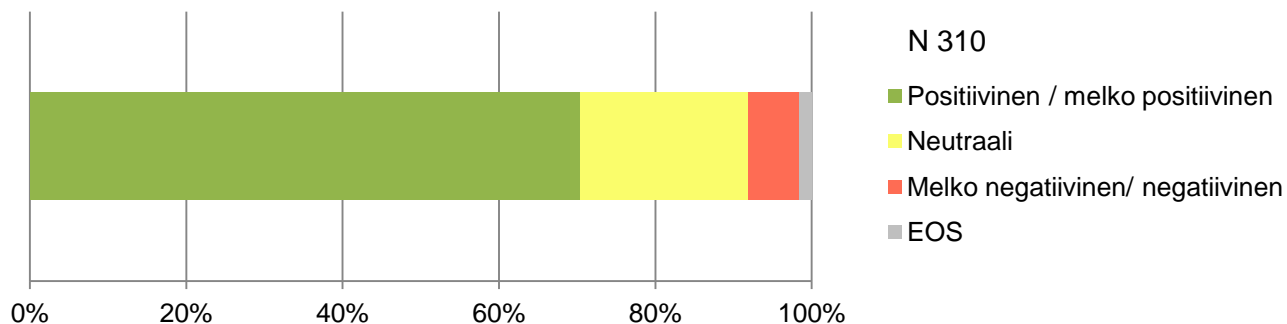
Ökotugiisikute tegevuskeskkond

- Hoiakud

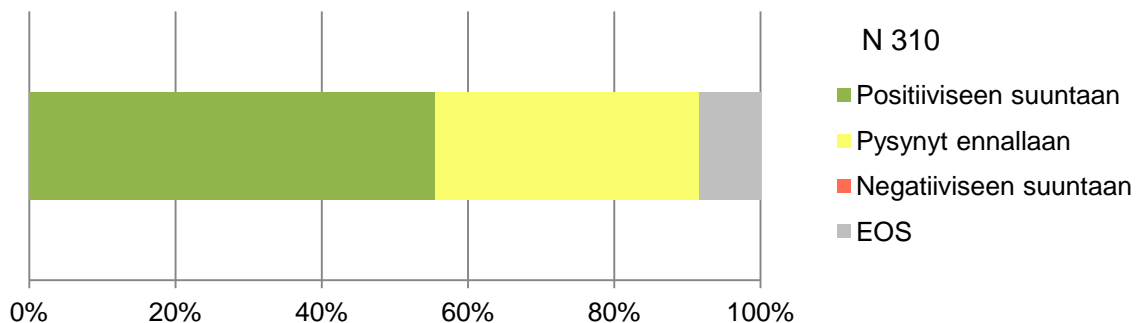
”Minu arvates on töötajate hoiakutes toimunud selge muudatus. Osaliselt võib see tuleneda muidugi ka sellest, et avalikkuses on keskkonnaküsimustest palju räägitud” (puhastusteenuste töödejuhataja).



Üldised hoiakud keskkonnaküsimuste suhtes osakondades:



Hoiakud keskkonnaküsimuste suhtes on peale ökotugitegevuse alustamist muutunud:

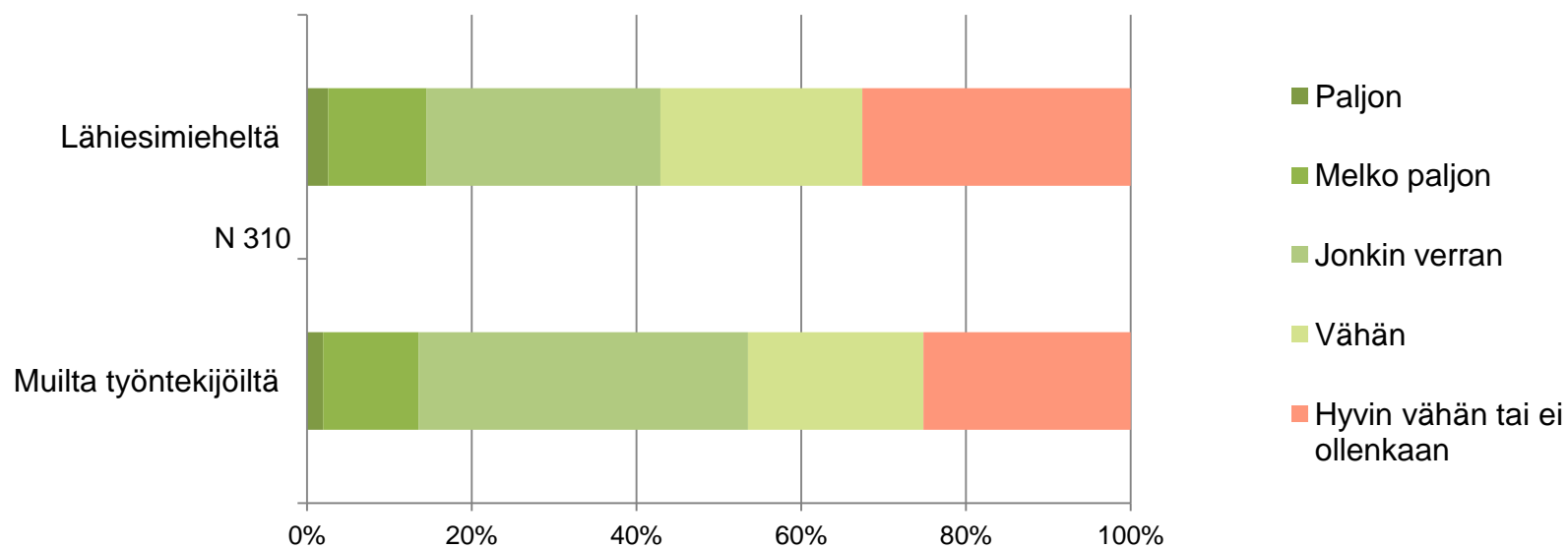


Ökotugiisikute tegevuskeskkond

- Hoiakud
- **Töökollektiivi toetus**
 - Otsene ülemus, juhtkond, muud töötajad, ökotugitegevuse kontaktisik, ökotugiisikute võrgustik



Mulle on antud tagasisidet ökotugiisiku tegevuse kohta :

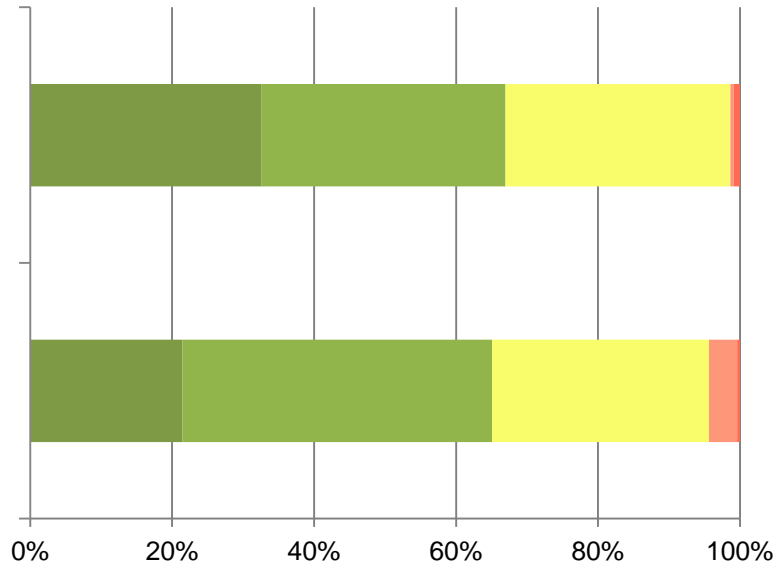


Palautte esimieheltä on ollut pääasiassa

N 224

Palautte muilta työntekijöiltä on ollut
pääasiassa

N 252



- Positiivista
- Melko positiivista
- Neutraalia
- Melko negatiivista
- Negatiivista



Ökotugiisikute tegevuskeskkond

- Hoiakud
- Töökollektiivi toetus
 - Otsene ülemus, juhtkond, muud töötajad, ökotugitegevuse kontaktisik, ökotugiisikute võrgustik
- **Ökotugitegevuse sobitamine teiste tööülesannete kõrvale**
 - **Tööülesannete kooskõlastamine**
 - **Ajalised ressursid**

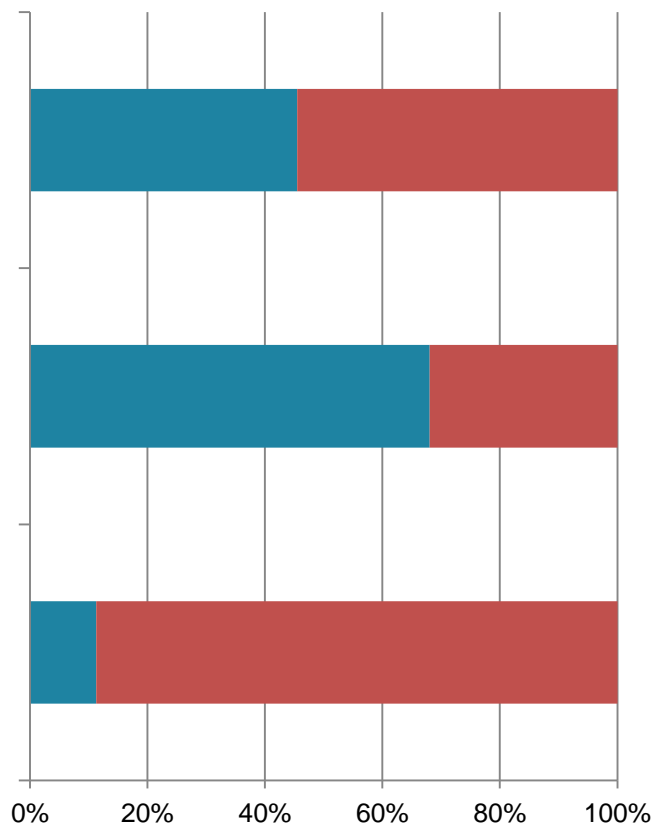


Tööülesannete kooskõlastamine

Ökotugi teenistuse tegevused on kirjutud oma töö teiste tegevuste kõrvale

Olen vestelnud oma esimehega ökotugi teenistuse tegevuste sisukorrast

Ökotugi teenistuse tegevustele on osutatud tööajast teatud

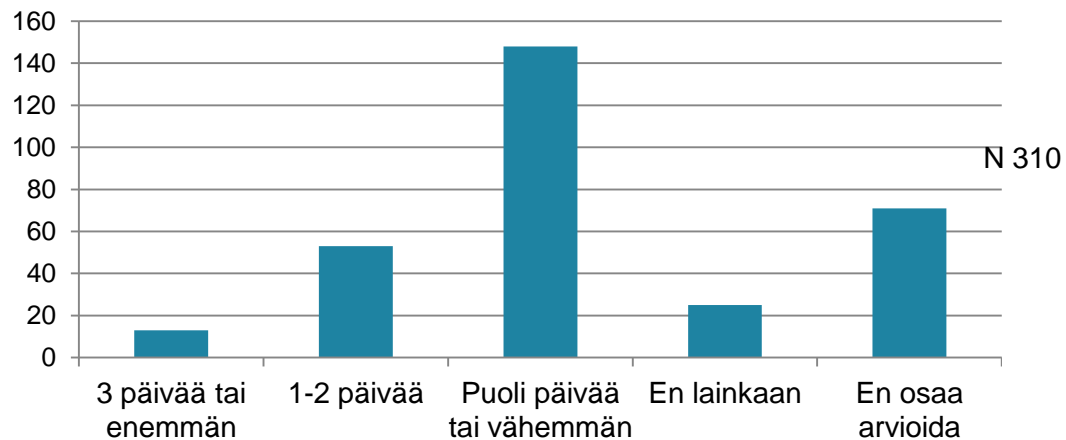


N 310

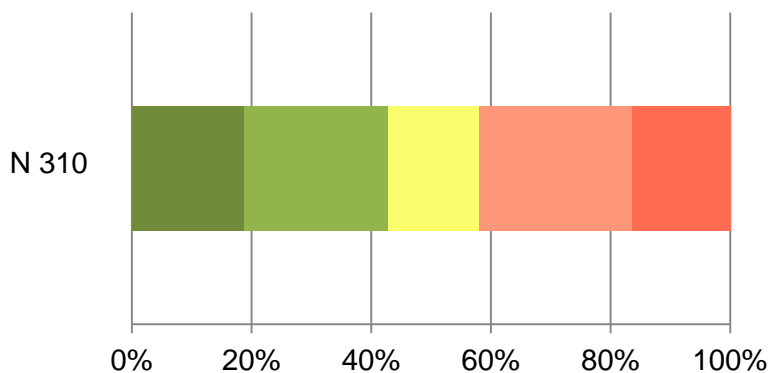
■ Kyllä
■ Ei

Ajalised ressursid

Hinda, kui palju tööaega kuus kulub ökotugitegevusele :

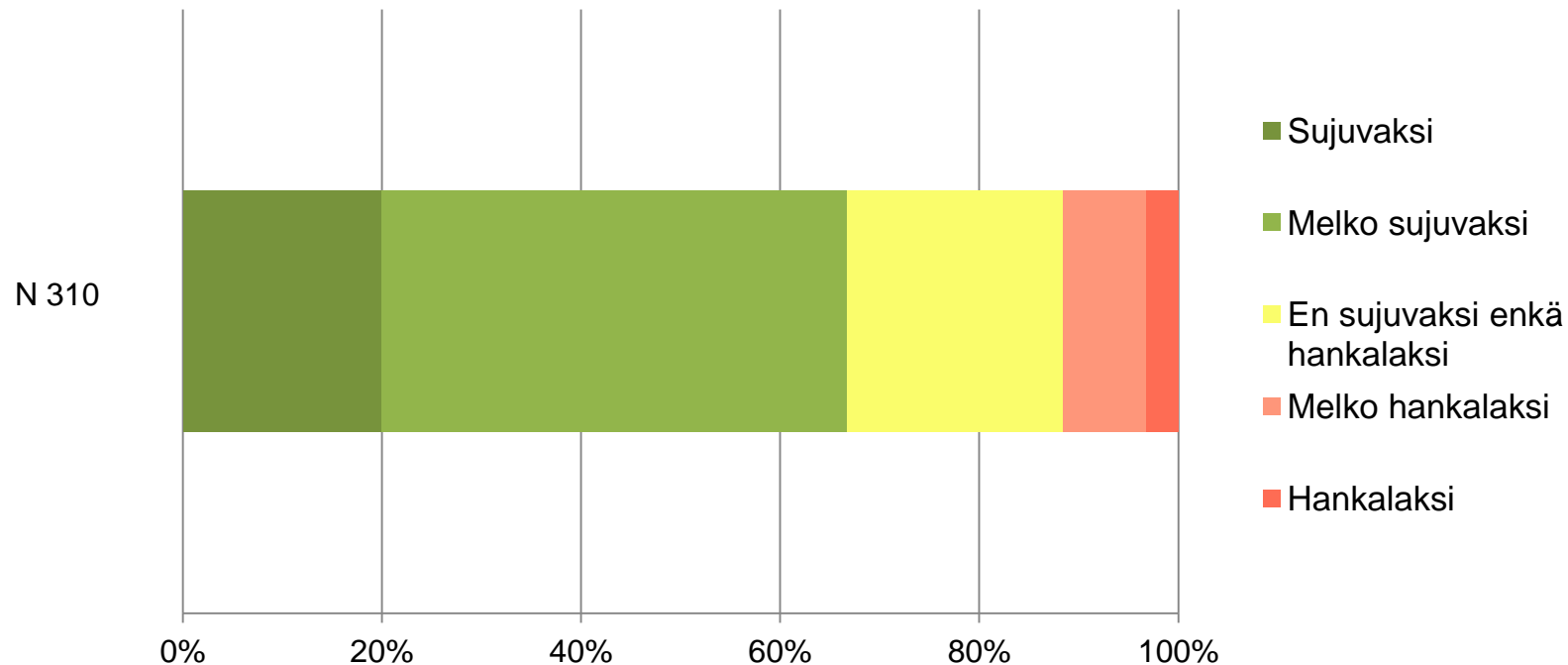


Minu tööaeg on ökotugitegevuse tööülesannete täitmiseks piisav:



- Täysin samaa mieltä
- Jokseenkin samaa mieltä
- Ei samaa eikä eri mieltä
- Jokseenkin eri mieltä
- Täysin eri mieltä

Leian, et ökotugitegevuse sobitamine minu muude tööülesannete kõrvale on kulgenud:



Ökotugitegevuse analüüs

- Helsingi Auroran Haigla
 - 4 süvaintervjuud ja 2 telefoniintervjuud, elektrooniline küsitlus, millele saabus 27 vastust, vastanuid u 66%.
- Kotka puhastusteenused
 - 2 süvaintervjuud, 1 kirjalik küsitlus, elektrooniline küsitlus, millele saabus 32 vastust, vastanuid u 30%
- Hämeenlinna Wetteri
 - 3 süvaintervjuud ja 1 telefoniintervjuu, elektrooniline küsitlus, millele saabus 20 vastust. Vastanuid u 36 %
- Internetiküsitlus Hämeenlinna ökotugiisikutele
 - 9 vastust (õpetajad ei osalenud), vastanuid 54 %
- Internetiküsitlus Kotka ökotugiisikutele
 - 22 vastust, vastanuid 38%



Ökotugitegevus Aurora haiglas

- Vanemõdede toetusel loodi 4 korda aastas kogunev võrgustik, kuhu kuulus iga osakonna kontaktisik.
- Mõned osakondade medõed ei soovinud keskkonnaküsimustega tegeleda.
- Koostöö Terke (linna arstiabikeskuse) keskkonnaprogrammi ülesehitamisel.

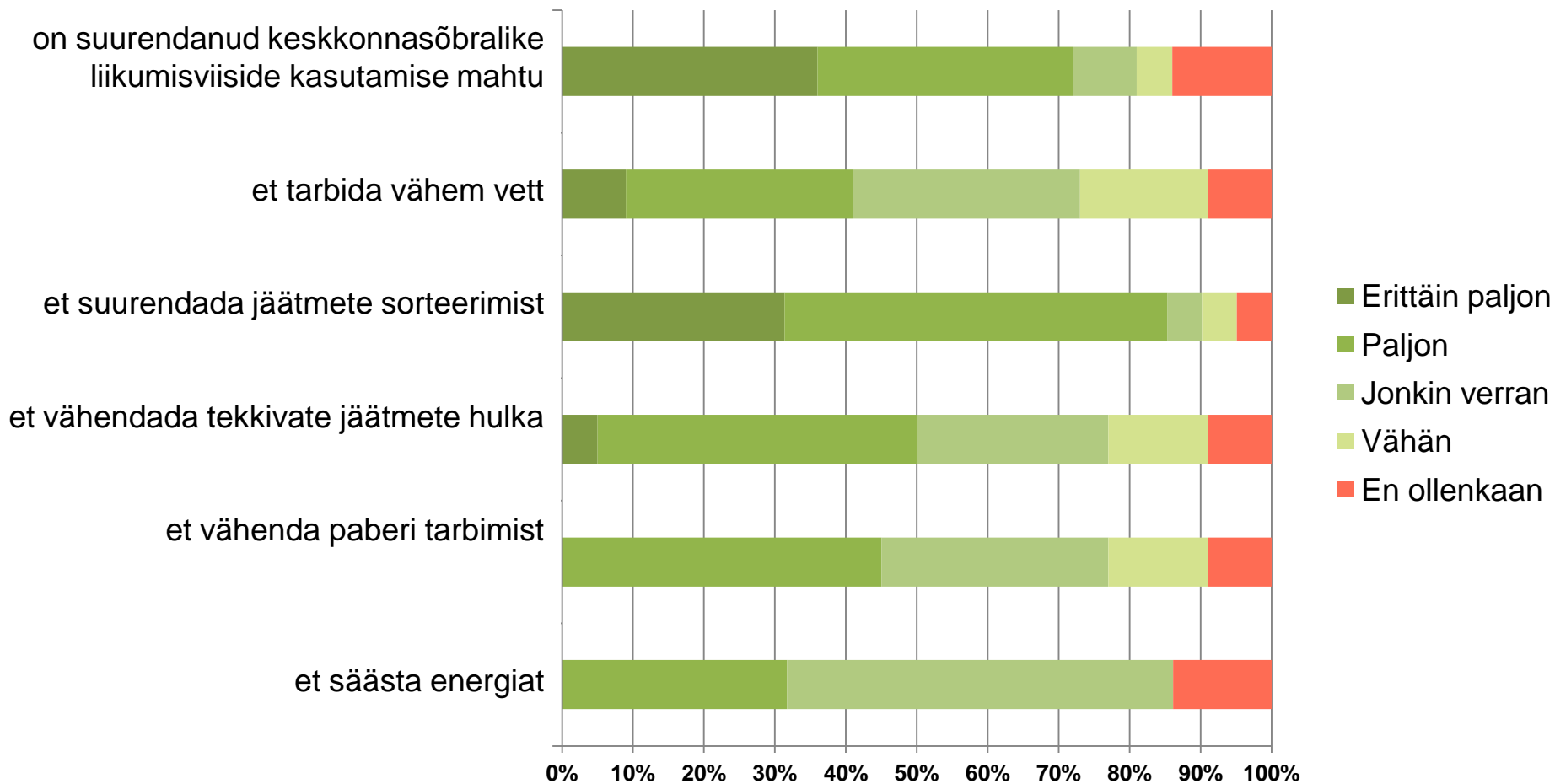


Ökotugitegevus Aurora haiglas

- Elektri, vee, paberi ja plasti tarbimine on vähenenud.
- Prügi sorteerimist toimub rohkem ja jäätmeliike on täpsemalt määratletud.
- Kaubad on osakondade vahel ringlusesse pandud.
- Ühistranspordi kasutamise maht on kasvanud.
- Patsientidele on õpetatud keskkonnateadlikke tegevusmudeleid.



Aurora töötajatest on viimaste aasta jooksul muutnud oma käitumist:

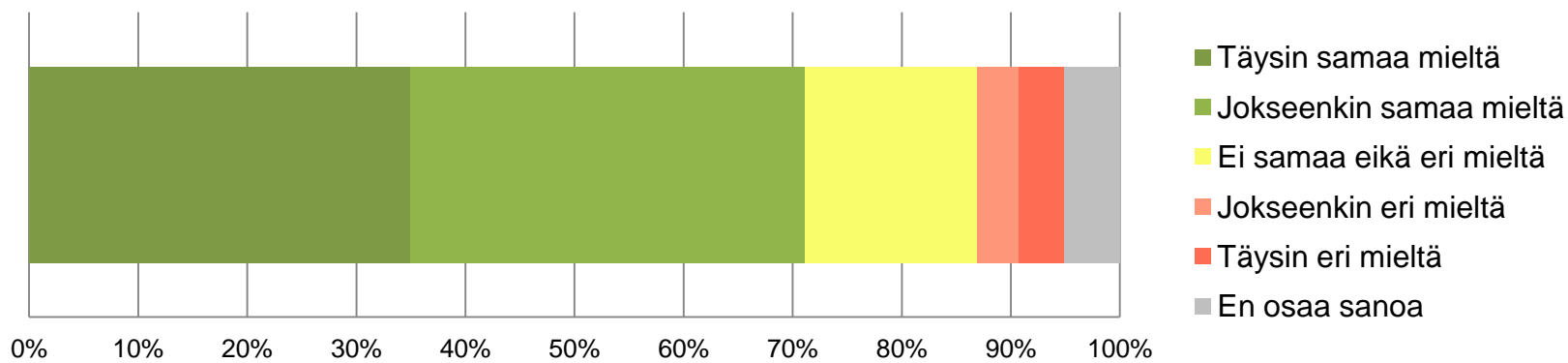


Millist tuge ja abi on sulle pakkunud sinu ametkonna ökotugi- keskkonnaküsimuste kontaktisik?

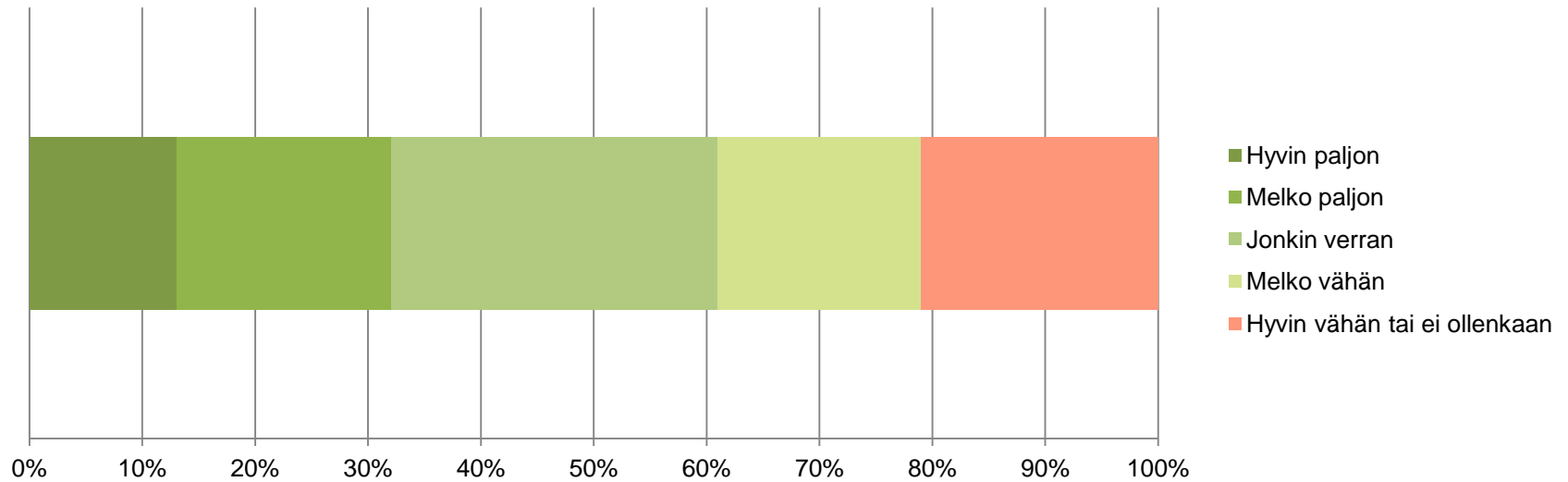
- Ökotugi-/keskkonnaküsimustega seotud teavet 62%
- Ametiasutuse ökotugitegevusega seotud materjali 56%
- Ühised kohtumised / koosolekud ametiasutuse ökotugiisikutele 56%
- Ametiasutuse keskkonnanäesmärkidega seotud teavet 53%
- Abi tegevuse kavandamisel 20%
- Ideid ja nõuandeid 53%
- Ühiseid kohtumisi/koosolekuid, kuhu on kutsutud ka teisi inimesi peale ökotugiisikute 23%
- Mitte midagi eespool nimetatutest 7%
- Muud laadi 4%



Leian, et minu asutuse ökotoe/keskkonnaküsimuste kontaktisik on mind piisavalt toetanud:



Olen tänä ökotugitegevusele saanud kaasa rääkida oma töökoha keskkonnaprogrammi koostamisel või keskkonnajuhtimisel:



Ökotugitegevus Kotka puhastusteenistuses

- Kasutusel keskkonnajuhtimine ja tarbimismõõdikud.
- Kõik töödejuhatajad on läbinud ökotugikoolituse.
- Uut teavet ja aspekte keskkonnategevuseks.
- Keskkonnajuhtimine paremini mõistetavaks.
- Keskkonnaküsimusi käsitlev diskussioon.



Ökotugegevus Kotka puhastusteenistuses

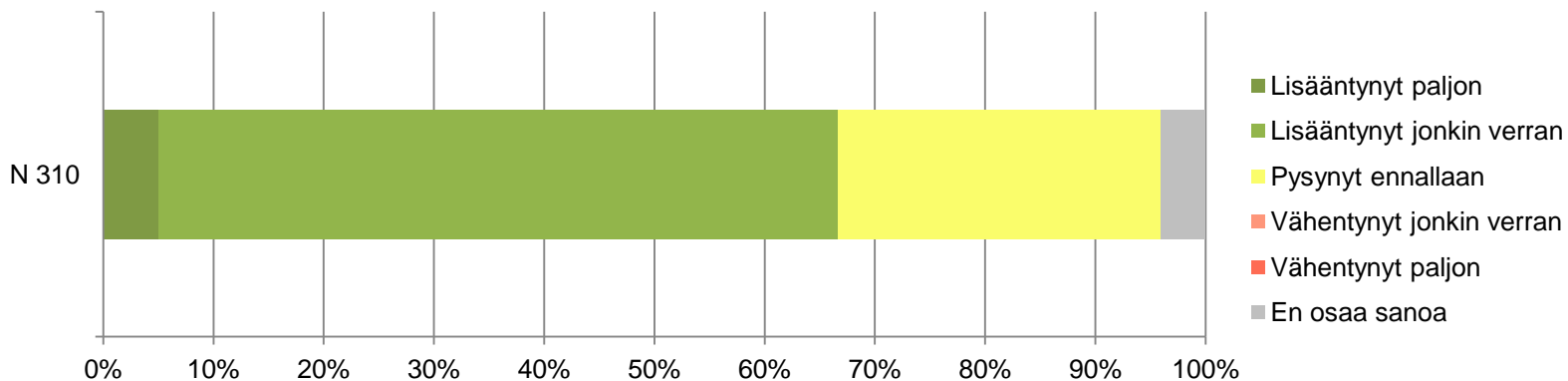
- Pesuainete, vee, elektri, paberi ja kilekottide tarbimist on vähendatud.
- Keskkonnakriteeriumid ostutegevuses.
- Keskkonnaaspekt on õnnestunult tutvustatud ehitiste projekterijatele ja ehitustööde tellijatele.
- Väljakutseid pakuvad majahaldurid, kel puudub soov jäätmeid täpsemalt sorteerida.



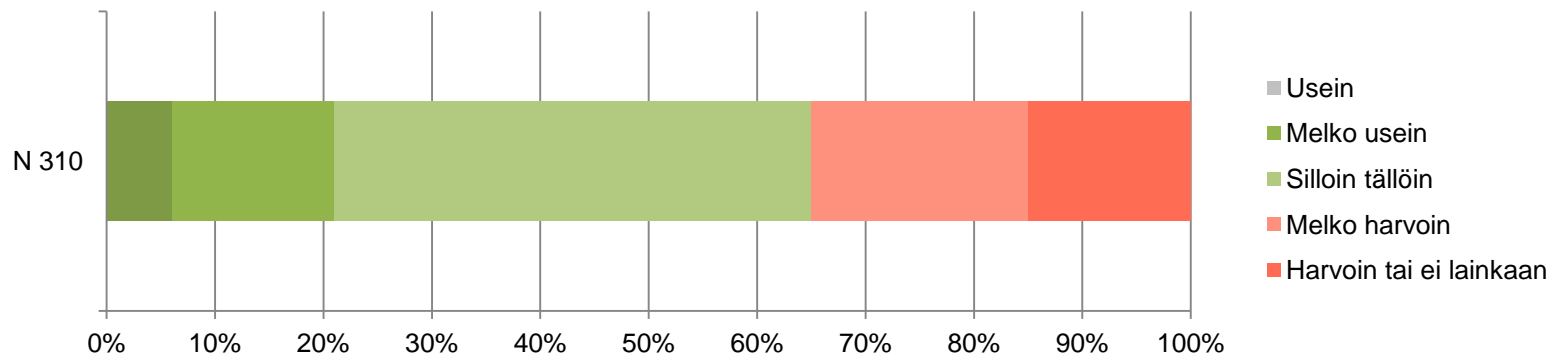
Kotka puhastusteenistuses töötajatest on viimaste aasta jooksul muutnud oma käitumist:



Leian, et keskkonnaküsimuste arutelu on minu töökollektiivis ökotugitegevuse tulemusel :



Ökotugi / keskkonnaküsimusi käsitletakse minu töökollektiivi ühistel koosolekutel:



Ökotugitegevus Hämeenlinna Wetteris

- Ökotugitegevuse pilootobjekt, mille kohta koostati projekti raames tegevusplaan.
- Igale korrusele oma ökotugiisik.
- Projekti koordinaatoril oluline roll tegevuse eestvedaja ja kavandajana.
- Wetteri ökotugiisikutel ühised kohtumised.
- Ökotugitegevust on vaadeldud kui linna projekti.

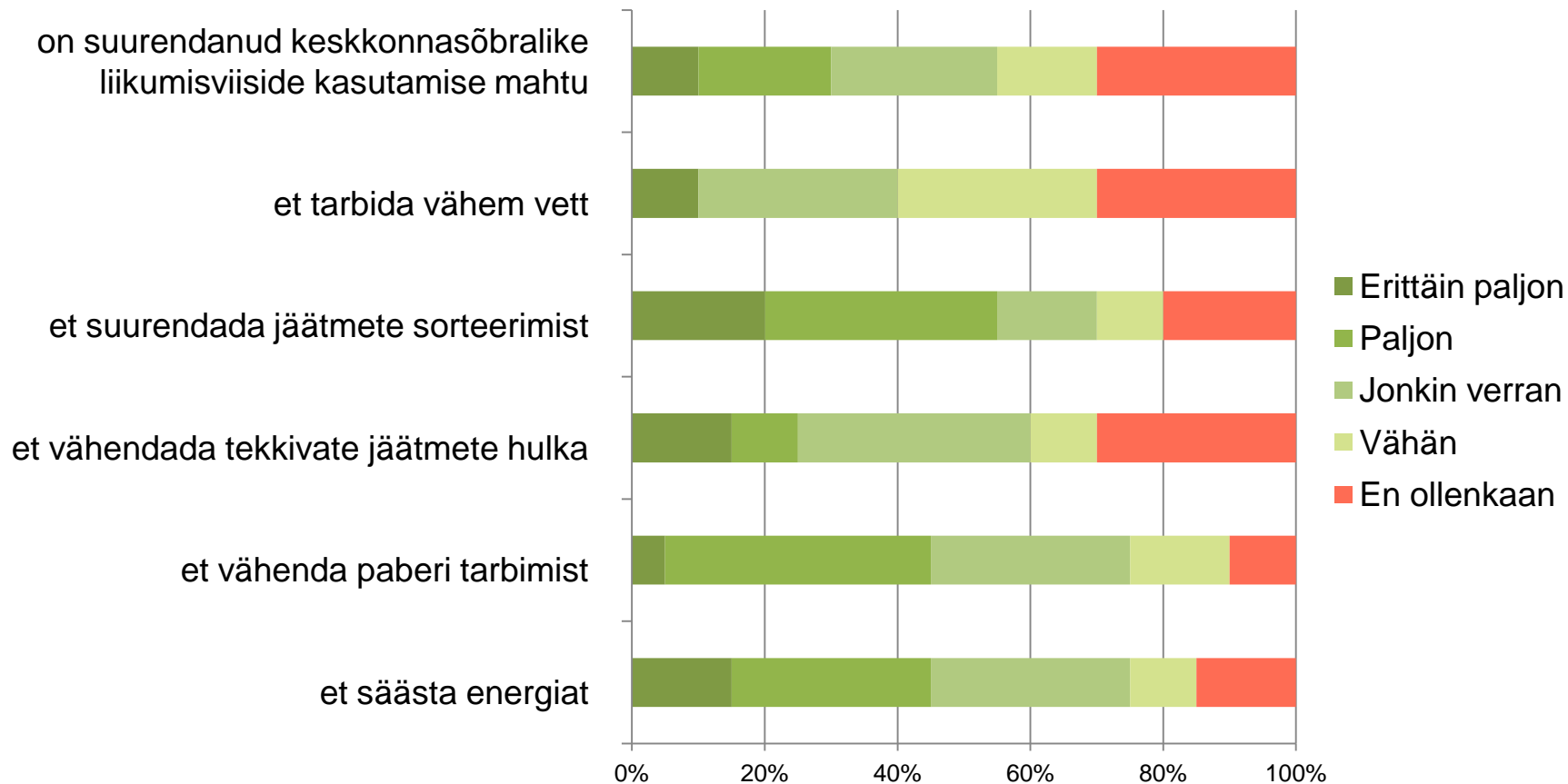


Ökotugitegevus Hämeenlinna Wetteris

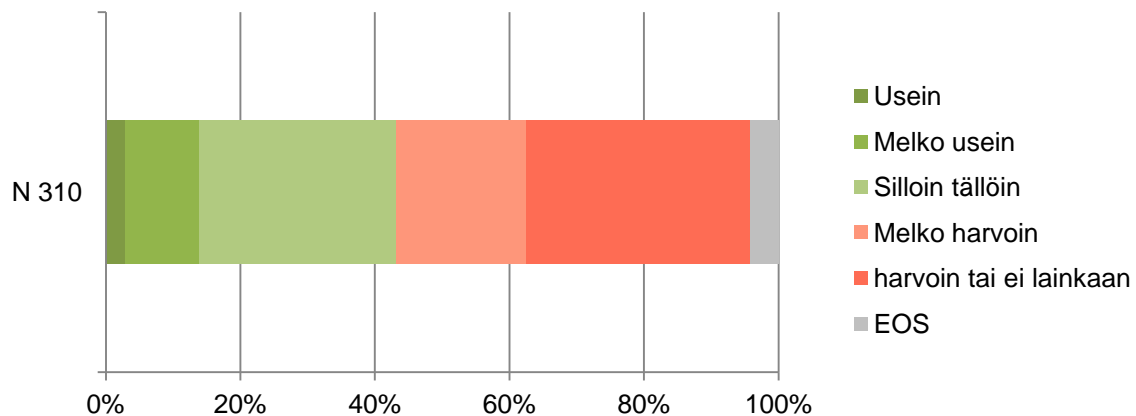
- Jäätmed jagatakse liigiti täpsemalt ja sorteerimine on tõhusam.
- Jalgratturitele oma riietusruum ja duširuumid.
- Plasti, elektri ja paberi tarbimine on vähenenud.



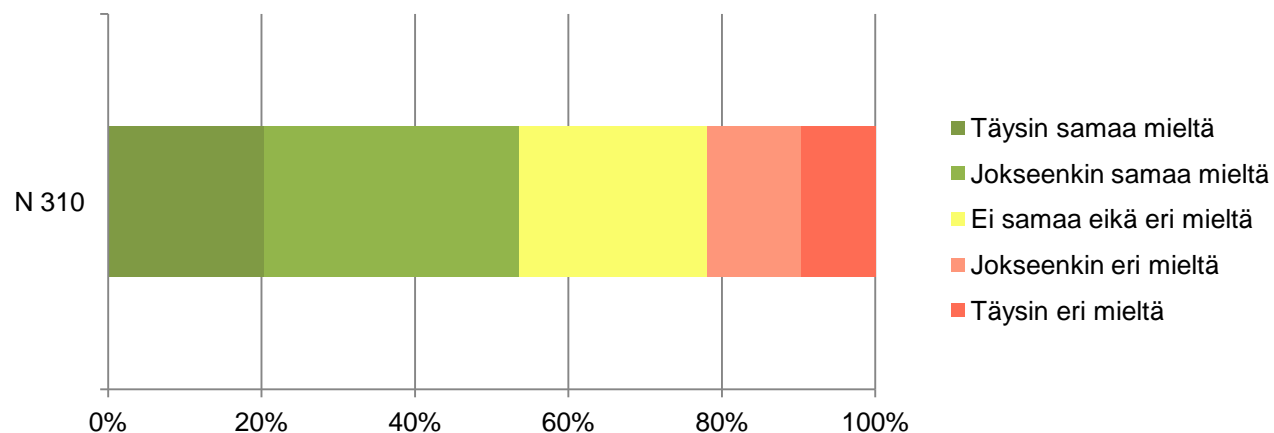
Hämeenlinna Wetteris töötajates on viimastel aastatel muutnud oma tegevust



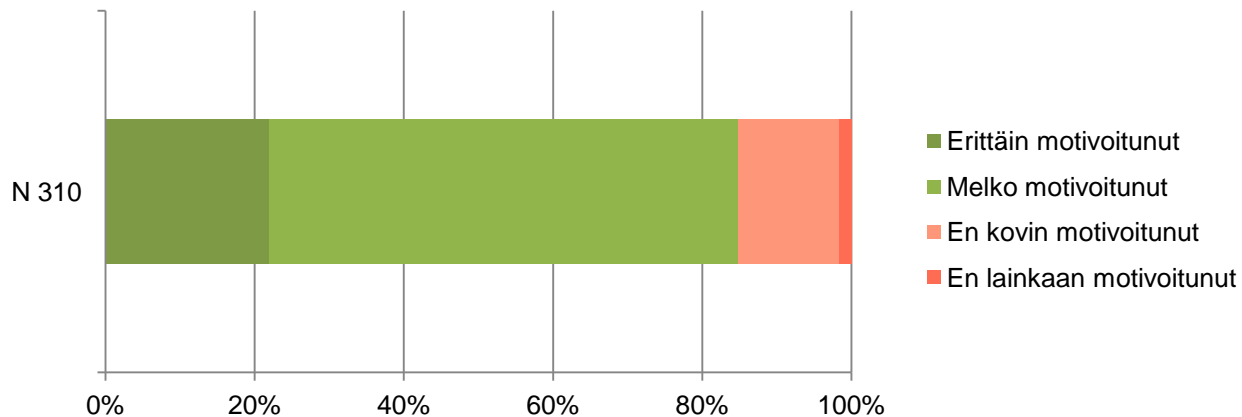
Mu esimees kuulutab töötajatel ökotugi asjadest:



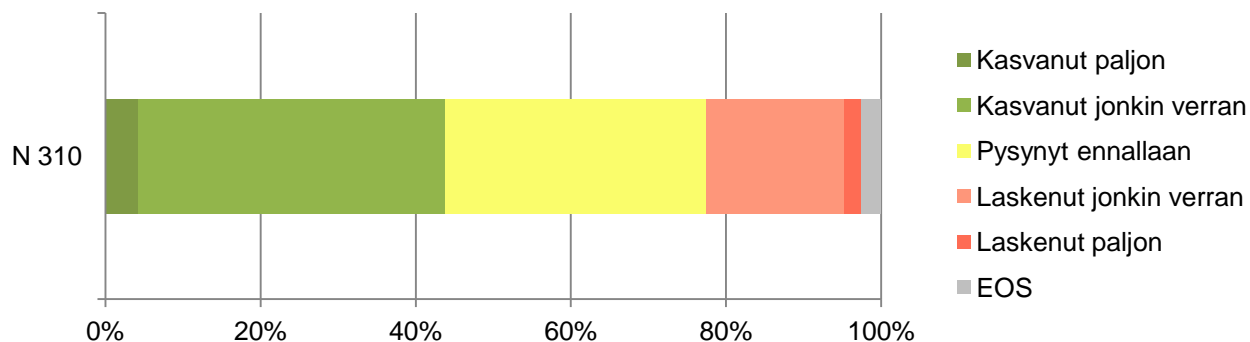
Mu esimees on andnud piisavald tuge:



Kui hästi oled motiveeritud oma töökollektiivis ökotugitegevuse edendamiseks?



Kas sinu motivatsioon ökotugitegevuse edendamiseks on võrreldes ökotugiisiku töö alustamise hetkega kasvanud või kahanenud?



Mis motiveerib? TOP6

Hästi motiveeritud (263 in)

- Tegevus oluliseks peetuks küsimuste edendamisel **64%**
- Teiste töötajate osalemine ökotugitegevuse edendamises **42%**
- Eesmärkide saavutamine / töö tulemuse nägemine **32%**
- Uute teabe omandamine **41%**
- Ökotugitegevusega seotud huvitavate objektide külastused, **24%**
- Üheskoos tegemine, ettevõtmised, kampaaniad **23 %**

Motivatsioon puudub (47 in)

- Teiste töötajate parem pühendumine ökotugitegevusele **53%**
- Eesmärgi saavutamine, töö tulemuse nägemine **28%**
- Külastused, mille käigus näeks, kuidas ökotugitegevust mujal korraldatakse **32%**
- Ülemuse parem pühendumine ökotugitegevuse edendamisele **23%**
- Motiveerivam tagasiside teistelt töötajatelt **17%**
- Koostöö teiste ökotugiisikutega **17%**

Ökotugitegevuse õnnestumisele **kaasa aitavad tegurid – TOP6**

- Avatud vestluskultuur **57%**
- Ökotugitegevuse teostamiseks on varutud piisaval aega **54%**
- Meeldiv tööõhkkond **48%**
- Paindlik suhtumine oma tööülesannetesse **38%**
- Kaasav / vestlust arendav koosolekute kultuur **37%**
- Ökotugiisiku ülesanded määratletakse koos ülemusega **27%**

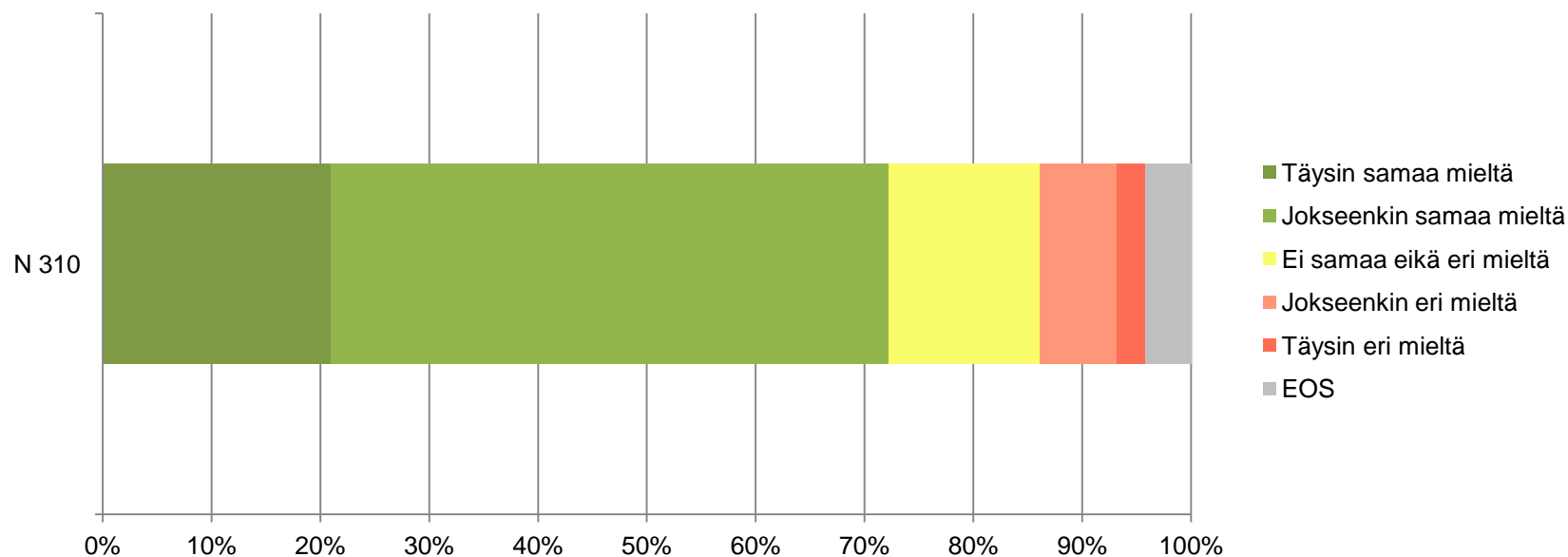


Ökotugitegevuse õnnestumist takistavad tegurid – TOP6

- Vanad tavad ja harjumused **64%**
- Ökotugitegevuse teostamiseks on varutud liiga vähe aega **42%**
- Avatud vestluskultuuri puudumine **29%**
- Harjumus piirduda ainuüksi oma kitsaste tööülesannete täitmisega **28%**
- Ebameeldiv tööõhkkond **25%**
- Ökotugiisiku ülesandeid ei ole koostöös ülemusega täpsemalt määratletud **24%**



Ma kogen, et ökotugitegevusel on olnud konkreetne mõju minu töökohu argipäevasse



Aitäh!



City of Helsinki



HÄMEENLINNA

